

KIBRIS HUKUK KURULU
(Avukatlar Yasası'nın 5. Maddesi uyarınca sınav)

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΣÖZLEŞMELER HUKUKU
Ve
ÜRÜNLERİN ALIŞ VE SATIŞI

ŞUBAT 2018 SINAVI

LÜTFEN 6 SORUDAN 4'NÜN BÜTÜNLÜKLÜ OLARAK AÇIKLAMALARIYLA BERABER CEVAPLANDIRILMASI GEREKTİĞİ HUSUSUNU DİKKATE ALIN. HERHANGİ BİR SORUDA SORU ALT KATEGORİSİ BULUNDUĞU TAKDİRDE, TÜM ALT SORU KATEGORİLERİ CEVAPLANDIRILMALI.

SORU 1.

Sözleşmeler Kanunu'nun 17. Maddesine göre ne zaman bir eylem "aldatma" teşkil edebilir? Sözleşme aldatma için yapıldıysa ne türlü sonuçlar doğar ve masum tarafın seçenekleri nelerdir?

(25puan)

SORU 2.

- (a) A'nın belirli dönemlerde akıl sağlığı yerinde değildir. Ancak geniş zaman dilimlerinde akıl sağlığı yerindedir.
A'nın bir yüklenici taraf ile kayıt altına aldığı bir sözleşme geçerli olabilme durumu var mıdır? Lütfen açıklayınız.

(20puan)

- (b) "Nonestfactum" savunması ne demektir?

(5puan)

SORU 3.

Sözleşmenin ihlali durumunda, suçlu yükleniciden tazminat olarak, herhangi bir zarar ya kayıp kurtarılabilir (temin, tazmin edilebilir) mi?
Zararın tazmin edilebilmesi için hangi koşullar söz konudur?

(25 puan)

SORU 4.

(a) Malların satışı sözleşmesinde bir fıkra temel bir koşul ya da sözleşme güvence garantisini teşkil edebilir mi? Ürünlerin Satışına İlişkin Kanununun 12(1) maddesi). İkisi arasındaki fark nedir? Temel koşul ne zaman garanti güvencesi olarak kabul edilir?

(10puan)

(b) Sözleşmeler Kanuna göre ne zaman bir sözleşme Mahkeme tarafından özel yürütme olarak kabul görür?

(10puan)

(c) Hangi durumlarda bir yılı aşan bir taşınmaz mülk kira kontratı geçerlidir ve uygulamaya tabi tutulabilir?

(5puan)

SORU 5.

Lütfen Mal Satış Kanununda belirtilen, mal satış sözleşmesi ile ilgili zımni hususlara (zımni veya zımni garanti süresi güvencesi) değinip, bu hususları açıklayınız.

Bir ürünün satış sözleşmesinden bu zımni kaideler dışarıda bırakılabilir mi? Böyle bir durum söz konusuysa, hangi derecede?

(25 puan)

SORU 6.

Yiannis bir süpermarkette, işverenin komutları ve günlük 8 saatlik bir işe alım statüsü çerçevesinde, kasiyer olarak çalışmaktadır. Aralık 2017 içerisinde, Christmas'tan biraz önce, müdürü Yiannis'ten 8 saatlik iş vardiyasını revize edip gece saatlerine dek çalışmasını talep etti. Yiannis bu talebi memnuniyetle yerine getirdi. Yiannis'in iş verimi mükemmeldi. Kendisi birçok memnun müşteriye hizmet sundu. Şirket müdür vasıtasıyla Yiannis'e, maaşından azade olarak, 1000 Euroluk bir bonus taaddüdünde bulundu. Ancak şirket bu taaddüdü yerine getirmedi ve getirmeye de niyeti yok. Yiannis konu hakkında sizden tavsiye talep ediyor. 1000 Euroluk meblağın tahsili için şirkete dava açabilir mi? Lütfen Yiannis'e tavsiyede bulununuz.

(25 puan)